

Horário	Ciclo de Atividades						Mostra de Experiências (pôsteres)
	Bloco B						
	Sala BT-1	Sala BT-2	Sala BT-3	Sala BT-4	Sala BT-5	Sala BT-6	
09:00 às 10:10	Oficina <i>Receita caseira para avaliação comportamental</i> (Luísa Panico)	Oficina <i>RecrutaRH: como fugir do tradicional no desenho (e execução) de um processo seletivo efetivo</i> (Adriana Azevedo)	Roda de conversa <i>Desafios da seleção na administração pública</i> (CSFC Enap)	Palestra <i>Processo de lotação dos servidores técnico administrativos da Universidade Federal Fluminense: do levantamento de vagas à definição da lotação</i> (UFF)	Palestra <i>Seleção interna e avaliação de competências: A experiência do IBGE</i> (IBGE)	Palestra <i>Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência</i> (Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de MG)	Exposição entre os Blocos B e C
10:10 às 10:40	Apresentação de pôsteres e café						
10:40 às 11:50	Conversa <i>A experiência de Portugal por meio da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública - CReSAP</i> (João Bilhim)	Oficina <i>Guias práticos: como promover uma política de atração e seleção de pessoas no setor público</i> (Fundação Lemann e Instituto Humanize)	Palestra <i>Ética em seleções para ocupação de cargos comissionados e similares na administração pública</i> (CGU)	Painel <i>Experiência DNIT: processo seletivo</i> (DNIT)	Oficina <i>Processos seletivos no Executivo federal</i> (Secretaria de Gestão de Pessoas – Ministério da Economia)	Roda de conversa <i>Processo seletivo de cargos de liderança – o caso de Santos</i> (Prefeitura de Santos SP)	
12:00 às 14:00	Almoço						
14:00 às 15:10	Palestra <i>Os desafios na composição de uma equipe de alto rendimento no serviço público</i> (Tadeu Barreto)	Oficina <i>RecrutaRH: como fugir do tradicional no desenho (e execução) de um processo seletivo efetivo</i> (Adriana Azevedo)	Palestra <i>Ética em seleções para ocupação de cargos comissionados e similares na administração pública</i> (CGU)	Palestra <i>Processo de lotação dos servidores técnico administrativos da Universidade Federal Fluminense: do levantamento de vagas à definição da lotação</i> (UFF)	Palestra <i>Seleção interna e avaliação de competências: A experiência do IBGE</i> (IBGE)	Roda de conversa <i>O uso das TICs como recurso para otimização de processos seletivos de gestores escolares realizados pela Seduc CE</i> (SEDUC CE)	
15:10 às 15:40	Apresentação de pôsteres e café						
15:40 às 16:50	Roda de conversa <i>Decreto nº 9.727/2019: a profissionalização do Executivo federal</i> (DEMOR/SEGES – Ministério da Economia)	Palestra <i>Experiência processos seletivos internos na Universidade de Brasília</i> (Cebbraspe)	Palestra <i>Experiência mapeamento de competências Enap</i> (CGPES Enap)	Painel <i>Experiência DNIT: processo seletivo</i> (DNIT)	Oficina <i>Processos seletivos no Executivo federal</i> (Secretaria de Gestão de Pessoas – Ministério da Economia)	Painel <i>Como estados e municípios estão implementando políticas de atração e seleção de pessoas no setor público</i> (Fundação Lemann, SEPLAG MG, SEED PR, SEDUC CE, Santos/SP)	
17:00 às 18:00	Atividade de encerramento						