

Regulamento para seleção de cargo para o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - Ibama

A Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap), abre chamada para seleção de função comissionada de Coordenador(a)-Geral de Assuntos Estratégicos (FCE 1.13) junto à Presidência do Ibama.

Sobre o cargo

A vaga em questão é para o cargo de Coordenador(a)-Geral de Assuntos Estratégicos, Função Comissionada Executiva (FCE 1.13), vinculada à Presidência do Ibama.

Vaga

- 1 vaga para **Coordenador(a)-Geral de Assuntos Estratégicos** (FCE 1.13).

Atribuições pertinentes ao cargo

COORDENADOR(A)-GERAL DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS

Coordenar a elaboração, a implementação, o monitoramento e a revisão do Planejamento Estratégico;

Coordenar processo de elaboração e avaliação do Plano Plurianual - PPA, bem como a apresentação de subsídios qualitativos para elaboração do Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentária – LDO e Projeto de Lei Orçamentária Anual – LOA;

Coordenar a implantação e funcionamento do “Escritório de Projetos” do Ibama;

Coordenar o processo de análise, melhoria e modelagem de processos organizacionais do Ibama;

Coordenar o processo de Avaliação de Desempenho Institucional;

Coordenar, em articulação com as demais unidades organizacionais, a elaboração dos relatórios anuais de atividades e de gestão; e

Coordenar o processo de estruturação das ações de governança no âmbito do Ibama.

Matriz de competências requeridas

COMPETÊNCIAS

Coordenação e Colaboração em Rede

Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.

Engajamento de Pessoas e Equipes

Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.

Gestão de Crises

Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.

Gestão para Resultados

Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.

Inovação e Mudança

Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.

Visão de Futuro

Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.

Visão Sistêmica

Capacidade de identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Marcos esses que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.

Pré-requisitos e qualificações e experiências desejáveis

Pré-requisitos gerais (obrigatório)

Ser servidor(a) público(a) ocupante de cargo efetivo;

Ter idoneidade moral e reputação ilibada;

Possuir perfil profissional ou formação acadêmica compatível com as atribuições gerais previstas neste regulamento;

Não se enquadrar nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.

Pré-requisitos específicos (obrigatório)

- Experiência profissional de, no mínimo, 3 (três) anos em:
 - gerenciamento de projetos; e
 - planejamento estratégico e arquitetura organizacional; e
 - gestão e coordenação de equipes.
- Conhecimento em:
 - metodologias de planejamento estratégico e monitoramento de metas; e
 - governança pública.

Qualificações e experiências (desejável)

- Pós-graduação, em nível de Especialização, preferencialmente em áreas correlatas a Gestão Pública, Gestão de Projetos, Planejamento Governamental, Gestão Estratégica, Gestão Ambiental, Governança, Gestão de Políticas Públicas.
- Inglês intermediário (habilidade de leitura);
- Certificação em Gestão de Projetos;
- Experiência de, no mínimo, 1 (um) ano em:
 - gestão ambiental;
 - prestação de contas;
 - avaliação de desempenho institucional.
- Conhecimento em:
 - metodologias de mapeamento e modelagem de processos.

Quem pode participar

Este processo seletivo é **exclusivo para pessoas servidoras públicas** de qualquer das esferas e Poderes, com experiência em área correlata à de atuação e em gestão de equipe, que tenham disponibilidade para residir em Brasília - DF.

Remuneração

Coordenador(a)-Geral de Assuntos Estratégicos

Remuneração mensal total de: **R\$ 6.223,98.**

Pessoas servidoras públicas ocupantes de cargos e funções comissionadas no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional devem observar o disposto no art. 2º da [Lei nº 11.526/2007](#).

Caso a pessoa selecionada resida fora de Brasília - DF, terá direito a **auxílio moradia correspondente a até 25% do valor da remuneração do cargo em comissão do Grupo-DAS de Nível 4**, conforme Art. 3º, §2º da [Lei nº 13.346, de 10 de outubro de 2016](#) e demais orientações da [Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME Nº 57, de 10 de junho de 2021](#). Nessa situação, também fará jus a ajuda de custo, nos termos do [Decreto 4.004, de 8 de novembro de 2001](#).

Inscrições

Exclusivamente via Internet, por meio do [link de inscrição](#).

As **informações curriculares devem ser cadastradas** na plataforma de seleção **exclusivamente em português**. Informações cadastradas em outra língua poderão não ser processadas.

Quando: a partir do **dia 04/07/2022 até o dia 15/07/2022 às 23h59min.**

- Não será possível realizar a inscrição após às 23h59min do dia 15/07/2022, portanto organize-se para finalizar sua inscrição até o horário indicado;
- Evite realizar alterações no cadastro após concluir a sua inscrição. Informações incluídas após a submissão da inscrição poderão não ser consideradas na avaliação curricular.

Informações gerais

A modalidade de trabalho será presencial, no Gabinete da Presidência do Ibama em Brasília - DF.

Todas as informações sobre a seleção serão divulgadas no [Portal da Enap](#). É de responsabilidade da pessoa candidata acompanhar o andamento da pré-seleção e do cronograma atualizado do processo seletivo.

Em caso de dúvidas e esclarecimentos, entre em contato com o nosso [atendimento](#).

Dúvidas e informações sobre as inscrições, que forem recebidas pelo canal de atendimento, serão respondidas até às 18h00 do dia 15/07/2022.

Etapas do processo seletivo

Etapa	Atividade
Inscrições	Período destinado ao cadastro, exclusivamente na plataforma de seleção , das informações curriculares das pessoas candidatas.
Avaliação Curricular	Etapa de análise das informações de experiências profissionais relacionadas às atribuições, formação e cursos afins às áreas de atuação do cargo, fornecidas pelas pessoas candidatas, de caráter classificatório e eliminatório.
Avaliação das Competências Comportamentais	Etapa aplicada às pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular , composta por: Entrevista Comportamental Entrevista individual e <i>online</i> , de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o perfil das pessoas candidatas e as competências desenvolvidas ao longo da trajetória profissional.
Vídeo com experiência profissional mais relevante	As pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular deverão gravar um vídeo, em formato de pitch, que servirá para avaliar a experiência profissional mais relevante em planejamento estratégico, nos seguintes parâmetros: <ul style="list-style-type: none">• tema: situação mais desafiadora atuando no monitoramento de metas estabelecidas no planejamento estratégico de uma instituição ou órgão e como fez para superá-la;• duração: máximo de 2 (dois) minutos;• prazo de envio: 02 a 08/08/2022. O vídeo deverá ser gravado e encaminhado exclusivamente pela plataforma de seleção. O não encaminhamento dentro do prazo acarretará na eliminação automática da pessoa candidata no processo seletivo. O vídeo será avaliado pela equipe da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística, do Ibama.
Avaliação Final	Etapa aplicada às pessoas finalistas recomendadas na avaliação comportamental , composta por: Entrevista Final Entrevista com a pessoa gestora da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística, do Ibama, responsável pela decisão final e nomeação da pessoa selecionada. A entrevista será <i>online</i> , de caráter eliminatório, que avaliará o atendimento das competências técnicas exigidas para o cargo.

Cronograma previsto de pré-seleção

Etapa	Atividade	Período
Recrutamento	Inscrições.	04 a 15/07/2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação curricular.	20/07/2022
Pré-seleção	Avaliação das competências comportamentais.	21/07 a 01/08/2022
Pré-seleção	Produção e envio do vídeo com a experiência profissional.	02 a 08/08/2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação das competências comportamentais com a lista das pessoas candidatas recomendadas na pré-seleção.	11/08/2022
Seleção	Avaliação final, por meio de entrevista técnica e entrevista final, com a equipe técnica e com a pessoa gestora da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística, do Ibama.	15 a 19/08/2022
Seleção	Comunicação das pessoas candidatas sobre o resultado final.	23/08/2022

O cronograma poderá sofrer alterações a qualquer momento. Consulte sempre o [Portal da Enap](#).

A Enap conduzirá as etapas de recrutamento e pré-seleção e ficará responsável pela comunicação das pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessas etapas.

A equipe da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística, do Ibama conduzirá a etapa de seleção, que corresponde às entrevistas técnica e final, e ficará responsável pela comunicação das pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessa etapa.

Fundamentação

Este processo tem sua fundamentação no Regimento Interno do Ibama – [Art. 28 da Portaria nº 2.542, de 23 de outubro de 2020](#), no [Decreto nº 9.727, de 15 de março de 2019](#), e no [Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021](#).

A escolha final da pessoa candidata é ato discricionário da autoridade responsável pela nomeação ou pela designação. A participação ou o desempenho neste processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação.

Brasília, 04 de julho de 2022.