

Regulamento para seleção de cargo para a Coordenador(a) de Interesse Público, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).

A Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap) abre chamada para seleção de Coordenador(a) de Interesse Público (FCE 1.10) junto à Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).

Sobre o cargo

A vaga em questão é para o cargo de Coordenador(a) de Interesse Público (FCE 1.10), vinculada à Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).

Vaga

- 1 vaga para Coordenador(a).

Atribuições pertinentes ao cargo

COORDENADOR(A) DE INTERESSE PÚBLICO

Examinar a procedência e o mérito de petições de análise de interesse público com vistas a avaliar o impacto das medidas de defesa comercial sobre a economia nacional.

Propor a suspensão ou a alteração de aplicação de medidas antidumping ou compensatórias em razão de interesse público.

Propor a regulamentação dos procedimentos relativos às investigações de defesa comercial e às avaliações de interesse público.

Promover a gestão do conhecimento na sua área.

Representar a unidade em comissões, colegiados, comitês ou grupos de trabalho referentes à sua área de atuação.

Propor ações de capacitação, desenvolvimento, pesquisa e disseminação na sua área de atuação..

Propor estratégias, diretrizes ou políticas destinadas à otimização e à modernização das atividades sob sua competência.

Cumprir normas administrativas afetas à sua área de atuação.

Matriz de competências requeridas

COMPETÊNCIAS

Engajamento de Pessoas e Equipes

Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.

Gestão de Crises

Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.

Mentalidade Digital

Capacidade de integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.

Coordenação e Colaboração em Rede

Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.

Resolução de Problemas com Base em Dados

Capacidade de idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.

Foco nos Resultados para os Cidadãos

Capacidade de superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas para garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

Visão Sistêmica

Capacidade de identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Marcos esses que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.

Pré-requisitos e qualificações e experiências desejáveis

Pré-requisitos gerais (obrigatório)

Ser servidor(a) público(a) ocupante de cargo efetivo;

Ter idoneidade moral e reputação ilibada;

Possuir perfil profissional ou formação acadêmica compatível com as atribuições gerais previstas neste regulamento;

Não se enquadrar nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.

Pré-requisitos específicos (obrigatório)

- Experiência profissional de, no mínimo, 3 (três) anos em atividades correlatas a uma ou mais áreas relacionadas às responsabilidades e atribuições da função comissionada (comércio exterior, análises econômicas, estatísticas e defesa comercial).

Qualificações e experiências (desejável)

- Formação em nível de Graduação em Economia, Estatística ou áreas correlatas.
- Formação em nível de Especialização e/ou Pós-graduação, preferencialmente em áreas correlatas: Economia Internacional, Análises Econômicas, Defesa Comercial ou áreas correlatas.
- Experiência profissional anterior de, no mínimo, 01 (um) ano no Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços - MDIC.
- Conhecimento em:
 - Economia.
 - Métodos quantitativos.
 - Estatística.
 - Análise de dados.
 - Comércio exterior.
 - Defesa comercial.
 - Utilização de ferramentas analíticas e econométricas (por exemplo Stata, R, SAS entre outros).
 - Domínio da leitura e interpretação de textos na língua inglesa.

Quem pode participar

Este processo seletivo é **exclusivo para pessoas servidoras públicas, ocupantes de cargo efetivo da administração pública federal**, com experiência em área correlata à de atuação, que tenham disponibilidade para residir em Brasília - DF.

Remuneração

Coordenador(a) de Interesse Público

Remuneração mensal total de: R\$ 3.750,42.

Pessoas servidoras públicas ocupantes de cargos efetivos no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional devem observar o disposto no art. 15 da [Lei nº 14.204/2021](#).

Inscrições

Exclusivamente via Internet, por meio do [link de inscrição](#).

As **informações curriculares devem ser cadastradas** na plataforma de seleção **exclusivamente em português**. Informações cadastradas em outra língua poderão não ser processadas.

Para finalizar o seu cadastro, a pessoa candidata necessariamente terá que clicar no botão “Finalizar Currículo” para concluir a sua inscrição.

Quando: a partir do dia **28/08/2024** até o dia **10/09/2024** às **23h59min**.

- Não será possível realizar a inscrição após às 23h59min do dia 10/09/2024, portanto organize-se para finalizar sua inscrição até o horário indicado;
- Evite realizar alterações no cadastro após concluir a sua inscrição. Informações incluídas após a submissão da inscrição poderão não ser consideradas na avaliação curricular.

Informações gerais

A modalidade de trabalho será teletrabalho parcial, na Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).

Todas as informações sobre a seleção serão divulgadas na [Plataforma do Programa Líderes que Transformam da Enap](#). É de responsabilidade da pessoa candidata acompanhar o andamento da pré-seleção e do cronograma atualizado do processo seletivo.

Em caso de dúvidas e esclarecimentos, entre em contato pelo endereço cgsc@enap.gov.br

Dúvidas e informações sobre as inscrições, que forem recebidas pelo endereço eletrônico, serão respondidas até às 18h00 do dia 10/09/2024.

Etapas do processo seletivo

Etapa	Atividade
Inscrições	Período destinado ao cadastro, exclusivamente na plataforma de seleção , das informações curriculares das pessoas candidatas.
Avaliação Curricular	Etapa de análise das informações de experiências profissionais relacionadas às atribuições, formação e cursos afins às áreas de atuação do cargo, fornecidas pelas pessoas candidatas, de caráter classificatório e eliminatório.
Avaliação das Competências Comportamentais	Etapa aplicada às pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular , composta por: Entrevista Comportamental Entrevista individual e <i>online</i> , de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o perfil das pessoas candidatas e as competências desenvolvidas ao longo da trajetória profissional.
Vídeo com experiência profissional mais relevante	As pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular deverão gravar um vídeo, em formato de pitch, que servirá para avaliar a experiência profissional mais relevante na área econômica ou estatística, nos seguintes parâmetros: <ul style="list-style-type: none">• Tema: apresentação pessoal e relato de experiência profissional mais relevante na área econômica ou estatística;• duração: máximo de 2 (dois) minutos;

- **prazo de envio:** 20/09 até 24/09/2024.

O vídeo deverá ser gravado e encaminhado exclusivamente pela plataforma de seleção. O não encaminhamento dentro do prazo acarretará na eliminação automática da pessoa candidata no processo seletivo.

O vídeo será avaliado pela equipe da Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).

Avaliação Final

Etapa aplicada às **pessoas finalistas recomendadas na avaliação comportamental**, composta por:

Entrevista Técnica

Entrevista individual e online, de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o atendimento das competências técnicas exigidas para o cargo e desenvolvidas pelas pessoas candidatas ao longo da trajetória profissional.

Entrevista Final

Entrevista com a pessoa gestora da Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), responsável pela decisão final e nomeação da pessoa selecionada. A entrevista será online, de caráter eliminatório, que avaliará o atendimento das competências técnicas exigidas para o cargo.

Cronograma previsto de pré-seleção

Etapa	Atividade	Período
Recrutamento	Inscrições.	28/08 a 10/09/2024
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação curricular.	12/09/2024
Pré-seleção	Avaliação das competências comportamentais.	16/09 a 20/09/2024
Pré-seleção	Produção e envio do vídeo com a experiência profissional.	20/09 a 24/09/2024
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação das competências comportamentais com a lista das pessoas candidatas recomendadas na pré-seleção.	26/09/2024

Seleção	Avaliação final, por meio de entrevista técnica e entrevista final, com a equipe técnica e com a pessoa gestora da Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC).	30/09 a 04/10/2024
Seleção	Comunicação das pessoas candidatas sobre o resultado final.	09/10/2024

O cronograma poderá sofrer alterações a qualquer momento. Consulte sempre a [Plataforma do Programa Líderes que Transformam da Enap](#).

A Enap conduzirá as etapas de recrutamento e pré-seleção e ficará responsável pela comunicação das pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessas etapas.

A equipe da Diretoria do Departamento de Defesa Comercial, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), conduzirá a etapa de seleção, que corresponde às entrevistas técnica e final, e ficará responsável pela comunicação às pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessa etapa.

Fundamentação

Este processo tem sua fundamentação na [Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021](#), no [Decreto no 10.829, de 5 de outubro de 2021](#) e no [Decreto no 12.107, de 10 de julho de 2024](#).

A escolha final da pessoa candidata é ato discricionário da autoridade responsável pela nomeação ou pela designação. A participação ou o desempenho neste processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação.

Brasília, 28 de agosto de 2024.