

# ANEXO I

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

O processo de seleção será composto de 3 (três) etapas: uma Primeira Etapa de análise curricular, uma Segunda Etapa entrevista de caráter classificatório; e uma Terceira Etapa habilitação do(a) candidato(a) selecionado(a).

Todos os critérios de avaliação deverão ser devidamente comprovados pelos(as) candidatos(as) classificados(as) para a terceira etapa.

Não serão consideradas candidaturas submetidas fora do prazo previsto, incompletas ou mal identificadas.

### 1. PRIMEIRA ETAPA

#### Análise curricular

De caráter eliminatório e classificatório, mediante preenchimento de formulário eletrônico. Nessa etapa, serão analisados os requisitos obrigatórios e julgados os requisitos desejáveis informados pelos(as) candidatos(as), conforme requisitos a seguir.

#### Requisitos obrigatórios (eliminatórios)

- Graduação em qualquer curso de nível superior, reconhecido pelo MEC.
- Experiência profissional comprovada de, no mínimo, 3 (três) anos de atuação direta, assessoramento ou consultoria em gestão pública municipal.

#### Requisitos desejáveis (classificatórios)

- Especialização, mestrado, doutorado em ciências humanas ou ciências sociais aplicadas, reconhecidos pelo MEC, no caso das pós-graduações lato sensu, ou pela CAPES, no caso das pós-graduações stricto sensu.
- Experiência profissional comprovada em um ou mais dos seguintes temas: planejamento, implementação, monitoramento e avaliação de políticas públicas, tomada de decisão com base em evidências, participação efetiva dos cidadãos.
- Experiência profissional comprovada em atividades educacionais de desenho instrucional, docência, e facilitação de oficinas. Experiência profissional comprovada no desenvolvimento de trilha de aprendizagem.

A Comissão de Seleção atribuirá pontuação às avaliações de formação e experiência profissional de cada candidato(a), para contratação da consultoria, conforme estabelecido no quadro a seguir. A nota final das avaliações será a soma aritmética dos pontos obtidos pelo(a) candidato(a) em cada quesito:

<b>Requisito</b>	<b>Pontuação máxima</b>
9.1 Especialização em ciências humanas ou ciências sociais aplicadas, reconhecidos pelo MEC.	5 pontos
9.2 Mestrado em ciências humanas ou ciências sociais aplicadas, reconhecidos pela CAPES.	15 pontos
9.3 Doutorado em ciências humanas ou ciências sociais aplicadas, reconhecidos pela CAPES.	20 pontos
9.4 Experiência profissional comprovada em um ou mais dos seguintes temas: gestão pública, governança, gestão orçamentária e financeira, gestão de projetos, gestão de processos, integridade, gestão de riscos, comunicação, gestão de equipes e inovação, valendo 5 (cinco) pontos para cada ano de experiência, limitado a 20 (vinte e cinco) pontos.	20 pontos
9.5 Experiência profissional comprovada no desenvolvimento de <b>trilhas de aprendizagem</b> , valendo 5 (cinco) pontos por trilha de aprendizagem desenvolvida, limitado a 10 (dez) pontos.	10 pontos
9.6. Experiência profissional comprovada em mapeamento e/ou gestão de competências.	10 pontos
9.7 Experiência profissional comprovada <b>em desenho instrucional</b> , valendo 5 (cinco) pontos para cada <b>desenho de curso</b> entregue, limitado a 10 (dez) pontos.	10 pontos
9.8 Experiência profissional comprovada em <b>docência</b> .	5 pontos
9.9 Experiência profissional comprovada em <b>facilitação de oficinas</b> .	5 pontos
<b>Pontuação máxima total</b>	<b>100 pontos</b>

## 2. SEGUNDA ETAPA

### Entrevista

De caráter classificatório. Nessa etapa será avaliado o domínio do(a) candidato(a) em relação às atividades previstas no Termo de Referência, assim como sua desenvoltura na articulação de temas e ideias relativos ao objeto da contratação.

A Comissão de Seleção atribuirá pontuação à entrevista de cada candidato(a), para contratação da consultoria, conforme estabelecido no quadro a seguir. A nota final da entrevista será a soma aritmética dos pontos obtidos pelo(a) candidato(a) em cada critério:

<b>Crítérios</b>	<b>Pontuação máxima</b>
10.1 Conhecimento sobre o funcionamento da gestão pública municipal e relações federativas.	15 pontos
10.2 Conhecimento específico de cada um dos seguintes temas: gestão pública, governança, gestão orçamentária e financeira, gestão de projetos, gestão de processos, integridade, gestão de riscos, comunicação, gestão de equipes e inovação.	15 pontos
10.3 Conhecimento de políticas públicas implementadas em âmbito municipal.	15 pontos
10.4 Capacidade de análise e síntese dos principais problemas vivenciados pela gestão pública municipal na atualidade.	15 pontos
10.5 Compreensão e alinhamento em relação aos objetivos e à metodologia do projeto.	10 pontos
10.6 Conhecimento da técnica de comunicação 'linguagem simples'.	5 pontos
10.7 Capacidade interpretativa, fluência verbal, clareza, objetividade e coerência na argumentação.	5 pontos
<b>Pontuação máxima total</b>	<b>80 pontos</b>

### Observações:

- A Comissão de Seleção entrevistará o mínimo de 03 (três) candidatos(as) com maior pontuação nos critérios classificatórios (requisitos desejáveis), podendo convocar número maior de entrevistados, na ordem de classificação curricular, conforme seu critério de conveniência e oportunidade.

- As entrevistas ocorrerão de forma online e seguirão roteiro pré-determinado de modo que todos(as) os(as) candidatos(as) convocados(as) responderão às mesmas perguntas.

### **3. TERCEIRA ETAPA**

#### **Habilitação do(a) candidato(a) selecionado(a)**

Nessa etapa, o(a) candidato(a) deverá comprovar, dentro do prazo informado e conforme o padrão documental exigido, todos os requisitos informados na 1ª etapa.

O(a) candidato(a) que obtiver a maior nota, na soma dos pontos obtidos, será pré-selecionado(a) para a vaga ofertada.

Em caso de empate na classificação final, os critérios de desempate obedecerão à seguinte ordem: a) a maior pontuação na Entrevista; b) A maior pontuação no quesito 'Experiência profissional comprovada no desenvolvimento de trilha de aprendizagem'.

Caso o(a) candidato(a) não apresente esses documentos satisfatoriamente ou no prazo indicado, ou apresente restrições, de caráter legal ou não, que comprometam o desenvolvimento do contrato, ele(a) será desclassificado(a) e o(a) candidato(a) seguinte será convocado(a).

### **4. OBSERVAÇÕES IMPORTANTES**

A avaliação do currículo dos(as) candidatos(as) será feita pela verificação do cumprimento dos requisitos obrigatórios (e, portanto, eliminatórios), bem como dos critérios classificatórios analisados de acordo com experiência profissional e com a entrevista informadas do Termo de Referência.

Serão pontuados, exclusivamente, os currículos válidos, ou seja, aqueles que contiverem os requisitos obrigatórios. A pontuação será o resultado da análise dos critérios de formação acadêmica e experiência profissional informadas, bem como da entrevista. O(a) candidato(a) selecionado(a) será aquele(a) de maior pontuação geral, somadas as notas finais dos critérios classificatórios e da entrevista.

Quando solicitado, os(as) candidatos(as) deverão comprovar a formação acadêmica ou experiências profissionais descritas em seus currículos.

Quando solicitado a qualquer tempo, os(as) candidatos(as) deverão comprovar a formação acadêmica e experiências profissionais descritas em seus currículos, mediante apresentação de portfólio, diplomas, certificação, publicações e experiência profissional comprovada.

O(A) candidato(a) pré-selecionado(a) será convocado(a) a comprovar sua habilitação profissional, documentos pessoais e declarações exigidas pela legislação. Caso o(a) candidato(a) não apresente esses documentos satisfatoriamente ou no prazo indicado, ou apresente restrições, de caráter legal ou não, que comprometam o desenvolvimento do contrato, ele(a) será desclassificado(a) e o(a) segundo(a) colocado(a) será convocado(a), assim sucessivamente enquanto houver candidatos(as) aprovado(as).

**No caso de experiência profissional:**

O tempo mínimo de experiência profissional, que constam dos itens 6 e 7, será computado com base no somatório dos meses de atuação e/ou desenvolvimento das atividades comprovadas em cada item, ainda que de forma intercalada. A fração igual ou superior a 6 meses será convertida em ano completo para fins de contagem da experiência profissional.

Serão aceitas declaração do empregador ou contratos assinados com a descrição da atividade e sua duração ou, no caso de ocupação prévia de cargo em comissão, a cópia de publicação da portaria de nomeação em diários oficiais (municipais, estaduais ou da União).

**No caso de formação acadêmica:**

A comprovação será feita pela cópia do diploma ou certificado de conclusão.

No caso de conhecimentos, serão aceitos o currículo com descrição de atividades por experiência profissional com certificados de conclusão de cursos de capacitação ou portfólio, conforme modelo de currículo informado na 3ª etapa.

O(A) candidato(a) pré-selecionado(a) será convocado(a) a comprovar sua habilitação profissional, documentos pessoais e declarações exigidas pela legislação. Caso o(a) candidato(a) não apresente esses documentos satisfatoriamente ou no prazo indicado, ou apresente restrições, de caráter legal ou não, que comprometam o desenvolvimento do contrato, ele(a) será desclassificado(a) e o(a) segundo(a) colocado(a) será convocado(a), assim sucessivamente enquanto houver candidatos(as) aprovado(as).